

Gesundheits- und Bildungsunternehmen SRH startet mit eigenem Praxiscurriculum in die Pflegeausbildung 2026

1.000 Auszubildende für die Pflege gewinnen und langfristig begeistern: Mit diesem Ziel für 2026 hat die SRH, eines der größten Bildungs- und Gesundheitsunternehmen Deutschlands, ein standortübergreifendes Ausbildungscurriculum entwickelt. Grundlage ist das von SRH entwickelte zertifizierte, kompetenzorientierte Lernprinzip CORE.

Heidelberg, den 27. Januar 2026

Mit dem klaren Ziel, im Jahr 2026 rund 1.000 Auszubildende in der Pflege zu qualifizieren, startet die SRH Gesundheit in eine neue Phase ihrer Ausbildungsstrategie. Kernstück ist ein standortübergreifendes Praxiscurriculum, das erstmals für alle SRH Pflegeschulen und Standorte des Unternehmens gilt und Theorie und Praxis systematisch verzahnt.

„Ohne gut ausgebildete Pflegefachpersonen läuft im Krankenhaus nichts. Die enge Vernetzung von Pflege und Ausbildung durch ein gemeinsam entwickeltes, standortübergreifendes und praxisnahes Ausbildungscurriculum ist deshalb die richtige Antwort auf den Fachkräftemangel“, unterstreicht Werner Stalla, Geschäftsführer des Gesundheitsbereichs der SRH.

Prämiertes Lehr- und Lernprinzip CORE bietet die Grundlage für alle Standorte

Entwickelt wurde das neue Praxiscurriculum gemeinsam vom unternehmensweiten SRH Ausbildungs- und Pflegeboard. Vertreterinnen und Vertreter aus Pflegeschulen, Kliniken, Praxisanleitung und Auszubildenden haben darin erstmals die praktischen Ausbildungsinhalte verbindlich beschrieben.

Das Curriculum kommt ab sofort an allen sechs Pflegefachschulstandorten der SRH in Gera, Karlsbad-Langensteinbach, Suhl, Naumburg und Zeitz, Oberndorf sowie Sigmaringen zum Einsatz. Es definiert unter anderem, welche Inhalte zu welchem Zeitpunkt vermittelt werden, wie der Theorie-Praxis-Transfer gelingt und welche Schwerpunkte in den jeweiligen Praxiseinsätzen gesetzt werden. Grundlage dafür bietet das prämierte Lehr- und Lernprinzip CORE (Competence-Oriented Research and Education), das in der SRH entwickelt wurde und spartenübergreifend eingesetzt wird.

Struktur mit Flexibilität für die Praxis

Das Besondere am neuen Praxiscurriculum: Es schafft verbindliche Struktur, ohne die Besonderheiten der einzelnen Kliniken aus dem Blick zu verlieren. Unterschiedliche Größen, Fachabteilungen, Ressourcen und landesspezifische Vorgaben bleiben berücksichtigt. Dafür

SRH | Gemeinsam für Bildung und Gesundheit

wurde in der Entwicklung des Rahmenlehrplans besonderen Wert auf durchdachte Reflexionsformate und eine sehr enge Zusammenarbeit mit den Berufsfachschulen für Pflege gelegt.

Praxisbeispiele aus dem Curriculum sind der standortweite Aufbau von sogenannten CORE Nursing Spaces, also Lernumgebungen, in denen Pflegesituationen realitätsnah, aber sicher im geschützten Rahmen trainiert werden können. In den SRH Pflegeschulen Karlsbad-Langensteinbach, Pfullendorf und Heidelberg sind diese bereits umgesetzt und werden in die Ausbildung integriert.

Die SRH Pflegeschule in Gera hingegen ist Vorreiter bei digitalen Lernmethoden und arbeitet schon seit dem letzten Jahr mit VR-Simulationen oder Trainings mit einem Simulator.

Qualität messen, Ausbildung weiterentwickeln

Der Einsatz des Curriculums ermöglicht künftig auch ein noch genaueres Monitoring der Ausbildungsqualität. Die SRH Gesundheit hat sich hohe Ziele gesetzt: Übernahmequoten, Bewerberzahlen, Ergebnisse der Praktischen Prüfungen oder die Verweildauer nach Übernahme „Diese Kennzahlen zeigen uns nun noch genauer und vergleichbarer, wie attraktiv unsere Pflegeausbildung ist – und wo wir gezielt nachsteuern können“, so Christine Neu, Mitglied der Geschäftsleitung der SRH Gesundheit.

Mit dem neuen Praxiscurriculum setzt die SRH ein klares Zeichen für eine zukunftsfähige Pflegeausbildung und für nachhaltige Fachkräftesicherung im Gesundheitswesen.

SRH | Gemeinsam für Bildung und Gesundheit

Als Stiftung mit führenden Angeboten in den Bereichen Bildung und Gesundheit begleiten wir Menschen auf ihren individuellen Lebenswegen. Unserer Leidenschaft fürs Leben folgend, helfen wir ihnen aktiv bei der Gestaltung ihrer Zukunft, hin zu einem selbstbestimmten Leben. Mit rund 17.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und 1,2 Mio. Kunden erwirtschaften wir einen Umsatz von fast 1,5 Mrd. Euro (2024).

Die 1966 gegründete SRH ist heute eines der größten Bildungs- und Gesundheitsunternehmen Deutschlands mit bundesweit rund 80 Standorten. Hauptsitz der SRH ist Heidelberg.

SRH | Gemeinsam für Bildung und Gesundheit



PRESSEINFORMATION

Ihre Pressekontakte:

Martin Kussler
Leiter Unternehmenskommunikation
SRH Holding (SdbR)
Tel. 06221 / 8223-158
martin.kussler@srh.de

Anne Schorch
Managerin Unternehmenskommunikation
SRH Holding (SdbR)
Tel. 06221 / 8223-208
anne.schorch@srh.de

Christian Haas
Manager Unternehmenskommunikation
SRH Holding (SdbR)
Tel. 06221 / 8223-227
christian.haas@srh.de

SRH | Gemeinsam für Bildung und Gesundheit

SRH Gesundheit GmbH
Unternehmenskommunikation

Bonhoefferstraße 1
69123 Heidelberg
www.srh.de

T +49 6221 8223-227 oder -158
kommunikation@srh.de